

**Кодекс этики и служебного поведения
работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Омского научного
центра Сибирского отделения Российской академии наук
(ОНЦ СО РАН)**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Омского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Омского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук независимо от занимаемой ими должности.

2. Гражданину Российской Федерации, принимаемому на работу (далее - работа) в Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Омский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ОНЦ СО РАН), рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей работы.

3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

4. Кодекс служит основой для формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания, нравственности и самоконтроля.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ОНЦ СО РАН своих должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ОНЦ СО РАН

7. Работники ОНЦ СО РАН, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ОНЦ СО РАН;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ОНЦ СО РАН каких-либо лиц в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушений;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную служебную деятельность, решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ОНЦ СО РАН должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

8. Работнику ОНЦ СО РАН запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

9. Работнику ОНЦ СО РАН, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ОНЦ СО РАН благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работник ОНЦ СО РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции.

11. Работнику ОНЦ СО РАН, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ОНЦ СО РАН

12. В служебном поведении работнику ОНЦ СО РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работник ОНЦ СО РАН воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному

общению или провоцирующих противоправное поведение.

14. Работники ОНЦ СО РАН призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ОНЦ СО РАН рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

15. Внешний вид работника ОНЦ СО РАН при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

16. Нарушение работником ОНЦ СО РАН положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Омского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук и урегулированию конфликта интересов.

17. Соблюдение работником ОНЦ СО РАН положений настоящего Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.