

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работников
ОНЦ СО РАН

 Л.А. Леонова

«25» 04 2022 г.

Директор ОНЦ СО РАН

 В.В. Карпов



ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурсов
на замещение должностей научных работников
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Омском научном центре Сибирского отделения Российской академии наук
(Омский научный центр СО РАН; ОНЦ СО РАН)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурсов на замещение должностей научных работников (далее – Положение) в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Омском научном центре Сибирского отделения Российской академии наук (Омский научный центр СО РАН; ОНЦ СО РАН) (далее – Центр) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 714.

2. Положение определяет состав конкурсной комиссии и порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурсов на замещение должностей научных работников Центра.

3. Конкурс проводится на замещение следующих должностей Центра, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий отделом (лабораторией, сектором);
- начальник центра коллективного пользования научным оборудованием;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

II. Состав и порядок работы конкурсной комиссии

4. Для проведения конкурса в Центре формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5. Конкурсная комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

6. В состав конкурсной комиссии включаются директор Центра, заместитель директора по научной работе Центра, руководители научных подразделений, главные научные сотрудники, ученый секретарь Центра, ведущий специалист по кадрам, представитель работников Центра, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющие научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

7. Председателем конкурсной комиссии является директор Центра, заместителем председателя – заместитель директора по научной работе, секретарем комиссии – ведущий специалист по кадрам.

8. Члены конкурсной комиссии, не являющиеся работниками Центра, включаются в состав конкурсной комиссии на основании их письменного согласия.

9. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора Центра. Положение о конкурсной комиссии и приказ о составе конкурсной комиссии размещаются на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя

11. Заседание конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов. При необходимости проводится обсуждение представленных кандидатур.

12. Решение конкурсной комиссии принимается тайным голосованием.

13. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

14. В случае если на одно вакантное место имеется два и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента.

15. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия

в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение должности, на которую он избирается, не участвует.

16. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся.

17. Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

18. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

19. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Конкурс на замещение должностей заместителя директора
по научной работе, заведующего отделом (лабораторией, сектором),
начальника центра коллективного пользования научным оборудованием,
ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника,
научного сотрудника**

20. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

21. Рейтинг составляется на основании суммы оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту по 10-балльной системе.

22. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в составлении рейтинга претендентов на замещение должности, на которую он избирается, не участвует.

23. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать также указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

24. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

25. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.