



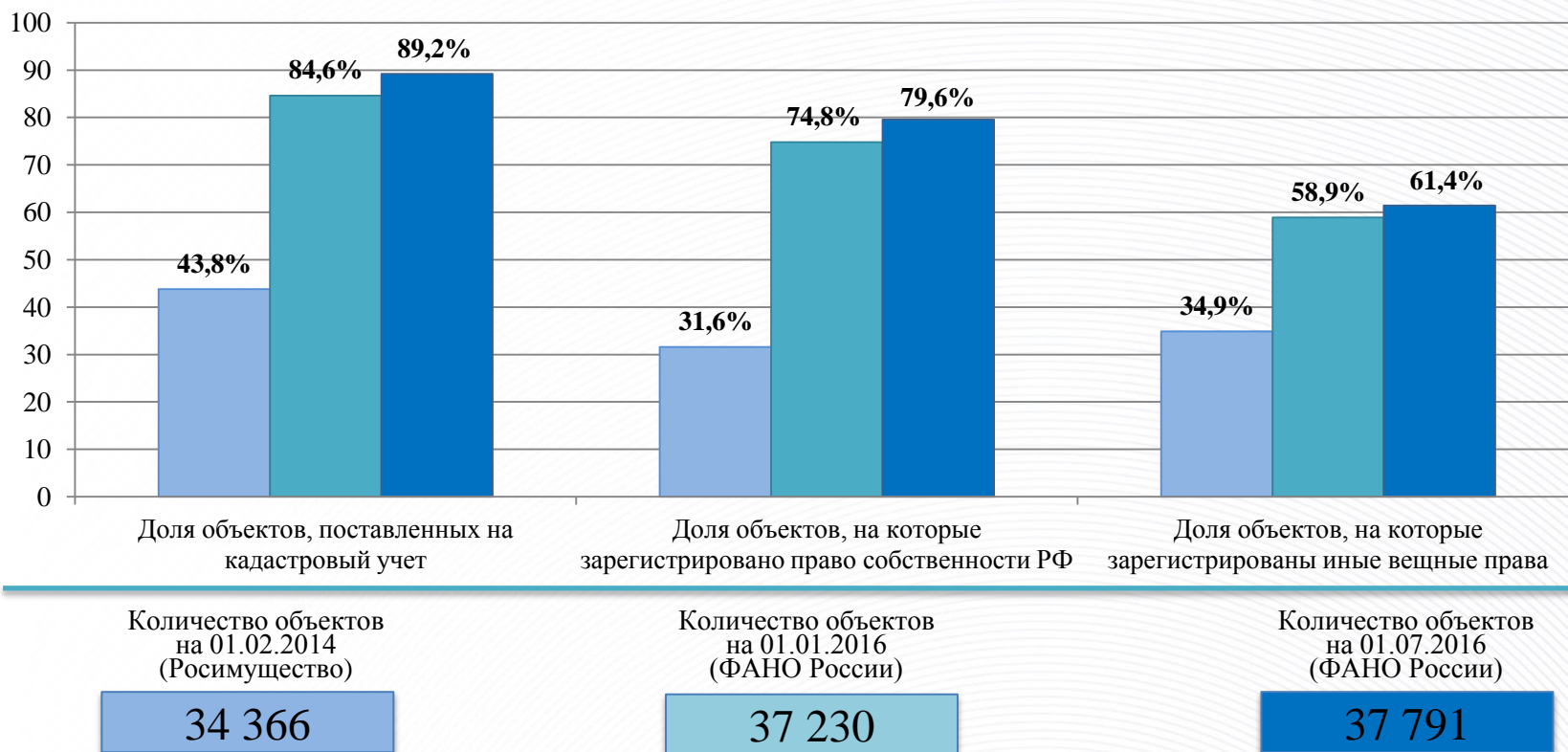
**ФАНО
России**

**ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ
ПУБЛИЧНОЙ ДЕКЛАРАЦИИ
ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ
ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА**



ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА

Завершение работы по оформлению прав на объекты федерального недвижимого имущества подведомственных организаций, приведение земельных и имущественных отношений в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации





ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА

Предотвращение нарушений при использовании федерального имущества

По итогам 1 полугодия 2016 года проведены:

40 комплексных,
93 тематических,
9 контрольных проверок,
5 совещаний с руководителями
подведомственных **ФАНО России**
организаций



выявлены нарушения в
использовании
и распоряжении федеральным
имуществом **на 6587 объектах**
имущественного комплекса
подведомственных организаций



организациями составлены письменные
объяснения, приказы и планы мероприятий
по устранению нарушений и недопущению
их в дальнейшем



применены меры
дисциплинарного взыскания в
отношении должностных лиц

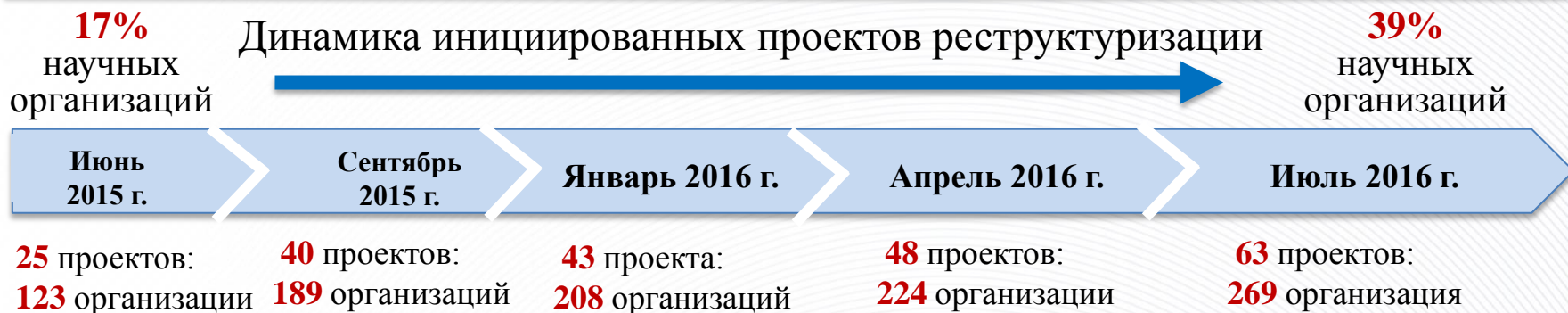
**В подведомственные организации направлены письма с анализом наиболее
существенных и характерных нарушений, выявленных в ходе проверок
деятельности подведомственных организаций**



СТРУКТУРНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СЕКТОРА ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Реструктуризация подведомственных ФАНО России научных учреждений

реорганизованы	приняты решения	на рассмотрении	инициировано
20 проектов: 82 организации	11 проектов: 49 организаций	12 проектов: 51 организация	20 проектов: 87 организаций





СТРУКТУРНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СЕКТОРА ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

**Формирование программ развития научных организаций,
повышение эффективности использования федерального
имущества при реализации мероприятий по реструктуризации
подведомственных ФАНО России научных организаций**

**16 февраля 2016 года
УТВЕРЖДЕН**

Регламент взаимодействия
ФАНО России и РАН
по согласованию и утверждению
программ развития научных
организаций



13 мая 2016 г. в научные
организации, подведомственные
ФАНО России направлены
Методические рекомендации
по порядку формирования,
согласования, утверждения,
мониторинга, оценки,
корректировки и отмены программ
развития научных организаций

Разрабатываются
23 программы развития на 5 лет для научных
организаций, прошедших реструктуризацию

Бюджетное
финансирование
программ развития на
2016 год составляет:
11 205 млн. рублей



СТРУКТУРНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СЕКТОРА ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Оценка результативности деятельности научных организаций

Создана Комиссия по оценке
результативности деятельности
научных организаций,
подведомственных Федеральному
агентству научных организаций,
выполняющих научно-
исследовательские, опытно-
конструкторские и технологические
работы гражданского назначения

УТВЕРЖДЕНЫ:

→ Положение об экспертных
советах референтных
групп Комиссии;

→ Положение об экспертах
Комиссии;

→ Регламент работы
Комиссии.

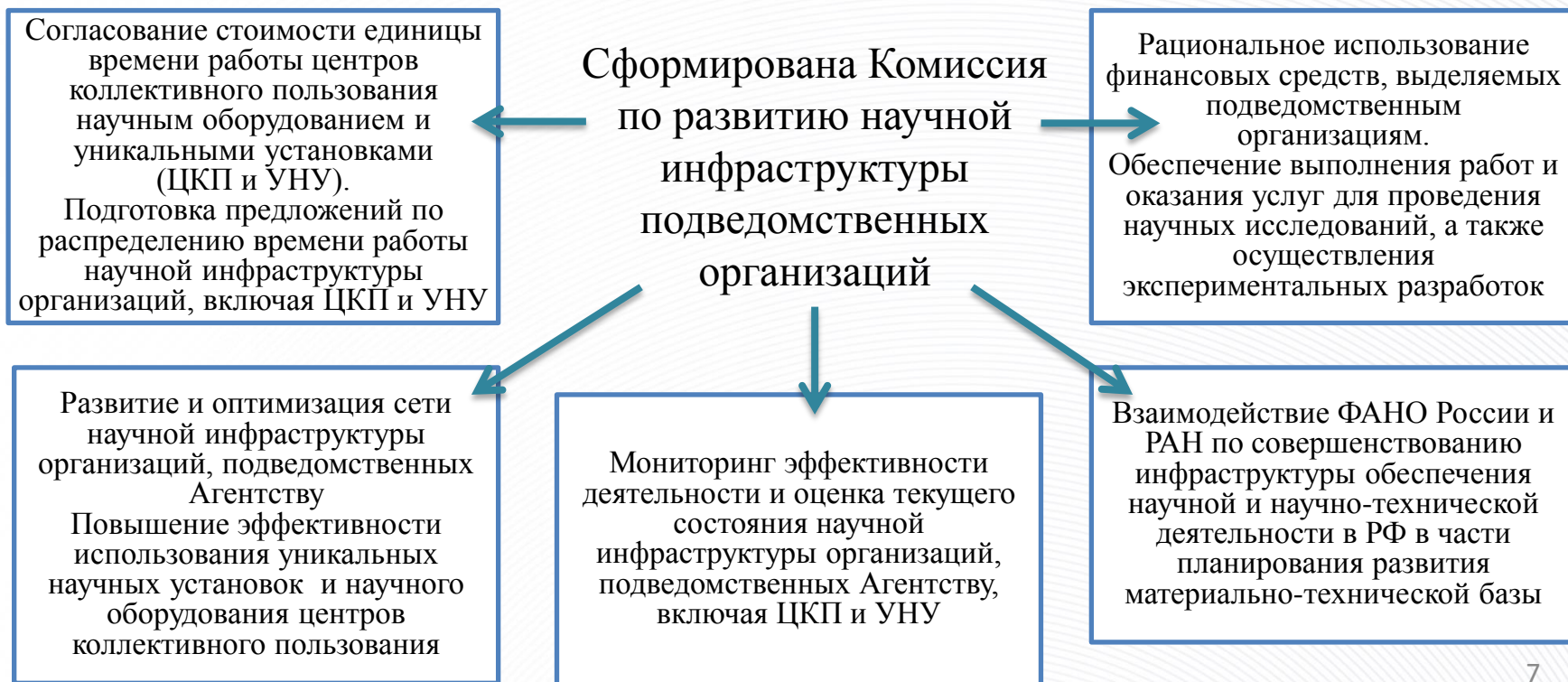
+ Ежегодный мониторинг **+** Ежегодное подтверждение сведений **+** Экспертное заключение РАН **+** Наукометрическая и экспертная оценка

Подтверждена достоверность сведений о результатах деятельности за 2014 г. и заканчивается подтверждение сведений за 2013 и 2015 гг. научных организаций, подведомственных ФАНО России, в Федеральной системе мониторинга научных организаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки



СТРУКТУРНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СЕКТОРА ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Развитие системы безбарьерного доступа к научной инфраструктуре





СТРУКТУРНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СЕКТОРА ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Программное управление исследованиями

Разработана и
одобрена
Концепция
программного
управления
исследованиями

Единая
исследовательская
программа,
координация и
кооперация научных
учреждений

Повышение
эффективности
работы
подведомственных
научных учреждений

постгеномная
медицина

**Проведены общие
собрания участников,
подготовлены проекты
Комплексных планов
научных исследований
(КПНИ) по 5 пилотным
проектам:**

ресурсо- и
энергоэффективные
катализаторы

перспективные
материалы с
многоуровневой
иерархической
структурой для новых
технологий и надежных
конструкций

мехатронные
технологии в
медицине

диагностика
и мониторинг
особо опасных
инфекций
животных

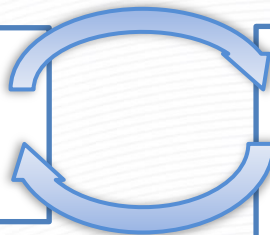


ПОВЫШЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

**Инвентаризация и совершенствование системы управления
интеллектуальной собственностью научных организаций,
подведомственных ФАНО России**

**Заключено Соглашение об информационном взаимодействии ФАНО России
и Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент)**

ФАНО России представляет в Роспатент
полученные в ходе деятельности ФАНО
России сведения в отношении объектов
интеллектуальной собственности



Роспатент предоставляет ФАНО
России доступ через сеть
«Интернет» к информационным
базам данных Роспатента,
содержащим сведения об
охраняемых на территории РФ
изобретениях, полезных моделях и
промышленных образцах

ФАНО России направляет в Роспатент
письменный запрос,
который содержит:
✓ номер государственной регистрации
результата интеллектуальной деятельности,
✓ наименование правообладателя



Роспатент по запросу ФАНО России
представляет ответ содержащий
информацию из соответствующего
государственного реестра



ПОВЫШЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стимулирование инновационной активности научных организаций, подведомственных ФАНО России

Утвержден регламент взаимодействия Федерального агентства научных организаций и федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук» по развитию инновационного потенциала науки

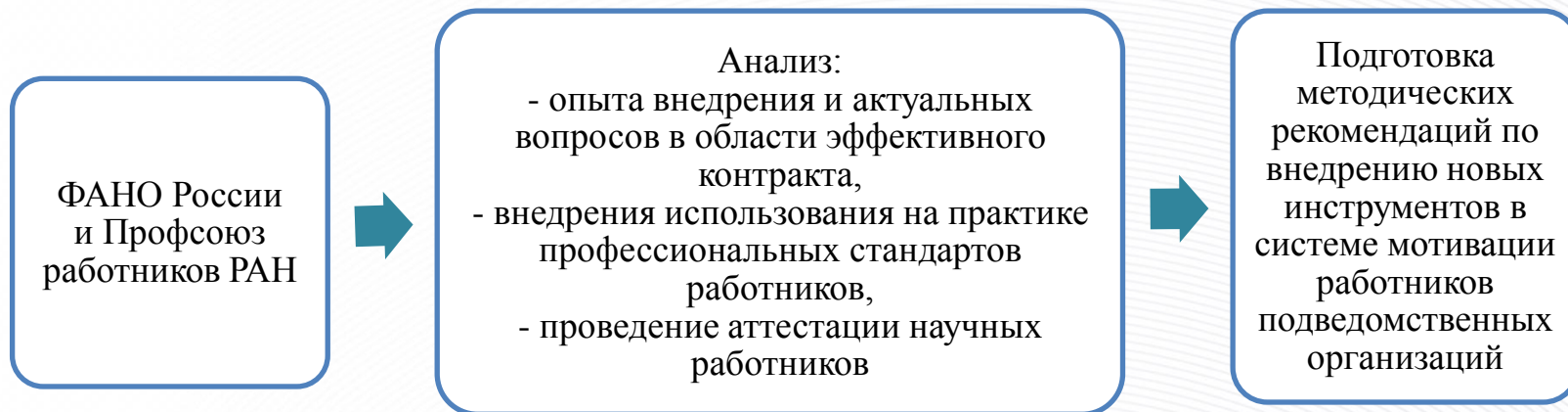
Сформирована Рабочая группа по развитию инновационной деятельности организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций

Разрабатывается концепция развития инновационного потенциала подведомственных научных организаций



РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Совершенствование системы мотивации работников организаций, подведомственных ФАНО России



ежеквартальный мониторинг и распределение дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию Указа Президента от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2014 г. № 1331

**Показатели эффективности
деятельности учреждений**



**Дополнительные денежные
средства на повышение оплаты
труда научных сотрудников**



РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Обеспечение взаимосвязи повышения оплаты труда с результатами деятельности

Организовано межведомственное взаимодействие в рамках Рабочей группы по вопросам оплаты труда работников организаций, подведомственных ФАНО России, и их руководителей

Совершенствование системы
мотивации работников
организаций, подведомственных
ФАНО России

Установление системы критериев
и показателей эффективности
деятельности учреждений и
работников

Задачи

Обеспечение взаимосвязи
повышения оплаты труда с
результатами деятельности

Создание прозрачного механизма
оплаты труда руководителей
учреждений



РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Формирование кадрового резерва для замещения должностей руководителей научных организаций, подведомственных ФАНО России, и их структурных подразделений, осуществляющих научные исследования

УТВЕРЖДЕНЫ:

- ★ Регламент взаимодействия ФАНО России и РАН по вопросам развития и совершенствования кадрового потенциала и введения в научных организациях, подведомственных ФАНО России, должности руководителя научного направления и (или) должности научного руководителя научной организации и возложения временного исполнения обязанностей руководителя научной организации
- ★ Методические рекомендации по вопросам введения в научных организациях, подведомственной ФАНО России, должности руководителя научного направления и (или) должности научного руководителя научной организации



Сформирована рабочая группа на паритетных началах по взаимодействию ФАНО России и РАН при формировании кадрового резерва научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций

Направления деятельности Рабочей группы:

- ★ Подготовка методических рекомендаций по разработке программы формирования и развития кадрового резерва научной организации;
- ★ Формирование перечня критериев для включения кандидатов в кадровый резерв;
- ★ Проведение мониторинга реализации программы формирования и развития кадрового резерва научных организаций.



**ФАНО
России**